

Принята  
на общем собрании работников  
МБОУ СОШ№4  
(протокол от 29.08.2018г. № 1)

Утверждаю:  
Директор МБОУ СОШ№4  
Н.Л. Попова  
к приказу МБОУ СОШ№4  
от 14.09.2018 № 229/01-13



### Положение об оценке коррупционных рисков МБОУ СОШ№4

1. Целью оценки коррупционных рисков в МБОУ «СОШ с углубленным изучением отдельных предметов №4 (далее - школа) является определение конкретных процессов и операций в деятельности лица, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками лица коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды школой.

2. Основные задачи оценки коррупционных рисков в школе:  
обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности школы;  
рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в школе.

3. Информация о том, что при осуществлении школой той или иной функции возникают коррупционные риски может быть выявлена:

в ходе заседаний конфликтной комиссии в школе;  
по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;  
по результатам уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника школы к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликте интересов;

сообщений в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации о коррупционных правонарушениях в школе;

в ходе изучения материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами и их должностными лицами.

4. Функции школы, при осуществлении которых возникают коррупционные риски, а также категории работников, деятельность которых связана с осуществлением указанных функций, и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска содержатся в Карте коррупционных рисков, утвержденной приказом директора школы.

5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при осуществлении функций школы достигается:

регламентацией и упрощением административных процедур осуществления соответствующей коррупционно-опасной функции школы;

перераспределение функций между структурными подразделениями (должностными лицами) школы;

исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников школы с гражданами и организациями;

совершенствование механизма отбора работников школы для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

оптимизация перечня документов, которые граждане и организации обязаны предоставить для реализации того или иного права;

сокращение сроков принятия, управленческих решений;

установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником школы при осуществлении коррупционно-опасной функции;

установление дополнительных форм отчетности работником школы о результатах принятых решений.

6. В целях недопущения совершения работником школы коррупционных правонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем Положении, осуществляется на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением работниками школы своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования, контроля за соответствием расходов доходам, на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников школы в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации;

использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при осуществлении коррупционно-опасных функций.