

«Согласовано»

Председатель профсоюзного комитета  
МБОУ СОШ №4

*В.В. Бабченко*

В.В. Бабченко

«09» января 2018г.

«Утверждено»  
Директор МБОУ СОШ №4



И.И. Попова

«09» января 2018г.

Положение о стимулирующих выплатах и доплатах педагогическим работникам и сотрудникам МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №4»

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №4».

1.3. Гарантиями минимальных размеров оплаты труда педагогических работников является «базовая» часть заработной платы, включающая общую часть (оплату труда, учитывающую количество проведенных уроков и соответствующие ставки заработной платы) и специальную часть (выплаты за дополнительно выполняемые виды работ в соответствии с действующим Положением).

1.4. Выплаты стимулирующего характера могут носить разовый или периодический характер.

## 2. Виды выплат стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера на основе показателей качества профессиональной деятельности работников.

Оценивание эффективности и результативности качества деятельности работников Учреждения проводится по следующим направлениям:

- качество общего образования обучающихся;
- внеурочная предметная деятельность, участие обучающихся в различных мероприятиях по предмету;
- компетентность педагога, обобщение и распространение передового педагогического опыта, участие в методической, научно – исследовательской работе;



- использование современных педагогических технологий, в т.ч. информационно – коммуникационных и здоровье сберегающих, в процессе обучения по предмету;
- трудовая исполнительская дисциплина;
- обеспечение условий для сохранения здоровья обучающихся;
- эффективность управленческой деятельности;
- другое.

2.2.В остальных случаях сотрудникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ежемесячные выплаты за сложность, приоритетность предмета в 1-х выпускных классах (4,9,11 классы).
  - за квалификационную категорию;
  - стимулирующие выплаты молодым специалистам;
  - за ученую степень, почетное звание;
  - за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
  - единовременное премирование работников.
- Работникам школы могут выплачиваться разовые премии к определенным датам, а также материальная помощь, включающая следующие виды:
- по случаю юбилейных дат;
  - к профессиональному празднику «День учителя», к праздникам 8 марта, 23 февраля;
  - в связи с вступлением в брак;
  - в связи с выходом на пенсию;
  - в связи со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети);
  - в связи с длительным лечением в стационаре с оперативным вмешательством;
  - в связи со стихийными бедствиями (пожар, кража, потоп);
  - оплата курсов повышения квалификации (при наличии экономии фонда заработной платы).

2.3. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника на имя директора Школы и по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.4. Доля премиальной части фонда оплаты труда, направляемой на единовременные премии и материальную помощь, составляет до 20 % от стимулирующего фонда оплаты труда школы.

2.5. Единовременные надбавки работнику назначаются по итогам оценки его работы за отчетный период.

2.6. Основанием для лишения выплат из стимулирующего фонда являются: нарушения трудовой дисциплины, выразившиеся в невыполнении Устава Школы, правил внутреннего трудового распорядка, других нормативных актов, зафиксированные в приказах по Школе. Работники получившие взыскания, лишаются стимулирующих выплат на тот расчетный период, в котором допущено нарушение.

### 3. Порядок и условия установления стимулирующих надбавок

3.1. Стимулирующие надбавки выплачиваются сотрудникам Школы по итогам проведения мониторинга профессиональной деятельности каждого сотрудника за отчетный период. Выплаты стимулирующего характера по категориям персонала устанавливаются с учетом критериев по показателям, позволяющих оценить результативность и качество работы.

3.2. Выплаты стимулирующих надбавок из стимулирующего фонда Школы производятся в пропорции: 70% - выплаты педагогическим сотрудникам Школы, и 30 % - выплаты административно - управленческому и обслуживающему персоналу Школы.

### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

4.1. Деятельность работника по каждому из перечисленных показателей в п.2.1 оценивается в баллах в зависимости от степени достижения результатов. (Приложение 1).

4.2. За сложность, приоритетность предмета в первых классах и в выпускных классах (4,9,11 классы) - устанавливается педагогическим работникам школы за проведение занятий по учебным предметам. Данный вид стимулирующих выплат выплачивается ежемесячно и составляет:

Категория учителей	Условия	Надбавка
Учителя 1-х классов		10% от ставки (18 часов)
Учителя начальных 4-х классов		10 % от ставки (18 часов)
Учителя математики, русского языка и литературы	выбор учащимися на ОГЭ, ЕГЭ	10 % от оплаты за учебную нагрузку по предмету
Учителя физики, химии, биологии, иностранного языка, географии, информатики	выбор учащимися на ОГЭ, ЕГЭ	7% от оплаты за учебную нагрузку по предмету

4.3. Премирование сотрудников осуществляется на основании Положения Учреждения о премировании работников.